



## Кадровые услуги

Департамент HR-консалтинга  
УНУ-ЯНС Аудит

### УСЛУГИ:

**КАДРОВЫЙ АУДИТ**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО  
УСТРАНЕНИЮ НАРУШЕНИЙ**

**СОПРОВОЖДЕНИЕ В ПРОЦЕССЕ  
ПРОВЕРКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИНСПЕКЦИИ ТРУДА**

**ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**

**ОЦЕНКА И ТЕСТИРОВАНИЕ  
РАБОТАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА**

### О КОМПАНИИ

УНУ Янс-Аудит - российская группа компаний, **основана в 2000 году**, независимый участник международной сети аудиторских и бухгалтерских фирм **УНУ International**.

По данным рейтингового агентства «Эксперт РА» наша компания является одним из лидеров рынка и входит в 25 крупнейших аудиторско-консалтинговых компаний России по выручке.

### ПОЧЕМУ МЫ

Работая с нами Вы:

- **экономите свое время и ресурсы;**
- получаете профессиональную поддержку опытных специалистов;
- **снижаете риски**, связанные с нарушением трудового законодательства (фискальные, уголовные, административные);
- **повышаете эффективность** работы своей кадровой службы и использования трудовых ресурсов.

### КАДРОВЫЙ АУДИТ

Это экспертиза системы кадрового делопроизводства на предмет соответствия трудовому законодательству РФ и внутренним требованиям компании. В отношении документов экспертиза проводится в разрезе: наличия, полноты, правильности составления и оформления, достаточности, юридической корректности.

**Цель кадрового аудита** - выявить риски, связанные с нарушением норм трудового права, и дать рекомендации по их устранению.

### Результат:

- описание выявленных нарушений трудового законодательства, их существенность с указанием ответственности и сумм штрафных санкций;
- перечень отсутствующих обязательных документов и несоответствий ТК РФ;
- рекомендации по исправлению выявленных нарушений и оптимизации работы кадровой службы.



Профессиональная помощь в решении любых кадровых задач: от подбора персонала - до кадрового аудита!



### МЕРОПРИЯТИЯ ПО УСТРАНЕНИЮ НАРУШЕНИЙ

Наши специалисты по кадровому делопроизводству, охране труда, обработке персональных данных и юристы помогут грамотно и оперативно устранить нарушения трудового законодательства.

#### Мероприятия по устранению выявленных нарушений включают:

- разработку и утверждение необходимых форм недостающих документов, их заполнение в соответствии с установленными нормами;
- внесение изменений в действующие документы, исправление обнаруженных ошибок (в кадровом учете и учете оплаты труда, документообороте, касающемся требований охраны труда и обработки персональных данных);
- проведение необходимых мероприятий, предусмотренных законодательством РФ, и их документальное оформление.

### ПРОВЕРКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА (ГИТ)

Представление интересов заказчика и оказание необходимых консультационных услуг должностным лицам при проведении проверки, в том числе в случаях:

- требования срочно представить необходимые для рассмотрения документы;
- подготовки и представлении ГИТ копий запрашиваемых документов;
- продления срока проведения выездной плановой проверки и вынесении соответствующего распоряжения;
- получения и анализа результатов проверки – Акта о проведении проверки и предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков;
- оценки действий должностных лиц ГИТ на предмет соответствия требованиям Федерального закона №294-ФЗ с составлением перечня оснований для прекращения проверки и/или отмены результатов проверки;
- подготовки и представлении возражений на Акт проверки.

**Эффективность сопровождения в процессе проверки ГИТ напрямую зависит от своевременного проведения полноценных мероприятий по подготовке организации к проверке, что позволит существенно снизить негативные фискальные последствия и прочие риски.**



ВОЖДЕНИЕ В ПРОЦЕССЕ



Мы уверены, что самым ценным ресурсом любой компании являются Люди!



## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Подбор персонала включает:

- детальное изучение открытой позиции - формирование «портрета» кандидата (определение потребностей Заказчика, анализ должности и требований к кандидату);
- обсуждение наиболее подходящих кандидатов с развернутыми комментариями, результатами профессионального и психологического тестирования;
- организацию собеседований отобранных кандидатов в офисе Заказчика;
- помощь в составлении предложения о выходе утвержденного кандидата на работу (Job Offer и т.п.);
- координацию процедуры выхода нового сотрудника на работу,
- регулярные контакты с Заказчиком и новым сотрудником в течение гарантийного срока;
- последующее консультирование по вопросам подбора, адаптации и оценки персонала.

## ОЦЕНКА И ТЕСТИРОВАНИЕ РАБОТАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

Оценка персонала необходима для понимания:

- способны ли сотрудники правильно и быстро выполнить поставленные задачи, быть самостоятельными и ответственными;
- обладают ли сотрудники достаточными умениями, знаниями, навыками для того, чтобы успешно справляться с обязанностями;
- каков потенциал и ограничения каждого сотрудника.

Оценка проводится с применением:

- профессионального тестирования;
- психологического тестирования;
- интервьюирования работников;
- заполнение опросников.

По итогам интерпретации тестов и анализа данных готовится Отчет с выводами и рекомендациями:

- по оптимизации оргструктуры (перемещения, увольнения и т.д.);
- по обучению для конкретных сотрудников;
- по конкретизации должностных обязанностей;
- по разработке отдельных процедур и документов, регулирующих процессы управления;
- по созданию мотивационных систем, программ корпоративного поощрения и стимулирования персонала.

---

### УНУ ЯНС-АУДИТ

127083, Москва,  
ул. 8 Марта, 1, стр. 12, корп. 3

Телефон: +7 (495) 103 10 51  
              +7 (495) 103 10 52  
Email: [yans@uhy-yans.ru](mailto:yans@uhy-yans.ru)



Качество - наш приоритет: мы стремимся к нему во всем, что мы делаем!



### НАС РЕКОМЕНДУЮТ:



**ООО «Тонлайн»** (системный интегратор - поставщик комплексных IT-решений)



**ЗАО «Термоформ»** (установка инженерного оборудования)



**ООО «ЦЖТ»** (транспортно-логистический комплекс по перевозке негабаритных грузов)



**ООО «Би Фреш»** (оптово-розничная компания в сфере торговли продуктами питания)



**ООО «Силган Метал Пэкаджинг Энем»** (производство металлической упаковки)

Аудиторско-консультационная группа УНУ Янс-Аудит (Компания) является членом Urbach Hacker Young International Limited, юридического лица Великобритании, и составной частью международной сети УНУ, объединяющей юридически независимые бухгалтерские и консультационные фирмы. УНУ - это фирменное наименование международной сети УНУ. Настоящие услуги оказываются Компанией, а не УНУ или каким-либо из ее иных членов. Сеть УНУ, равно как и любой из ее членов, не несет никакой ответственности за услуги, оказанные другими членами сети.